

Warum Integrationscoaching?

Mit dem Coaching unterstützen wir unsere Kunden im gesamten Prozess des Einstiegs in den neuen Job oder in die Ausbildung. Bei der beruflichen Orientierung und Zielplanung, beim Erstellen von Bewerbungsunterlagen, bei den Möglichkeiten der Stellensuche bis zur Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche.

Zielsetzung

Ihr Ziel ist unser Ziel. Wir unterstützen Sie darin, Ihren Bewerbungsprozess aktiv zu gestalten. Unsicherheiten werden durch das positive Erlebnis des aktiven Handelns ersetzt. Bei interessanten Ausbildungsbetrieben oder Arbeitgebern überzeugen Sie durch Selbstvertrauen und Engagement.

Zielgruppe

Ausbildungsplatzsuchende, von Arbeitslosigkeit bedrohte Arbeitssuchende und Arbeitslose, gemäß SGB III, §45 Abs. 1

Zulassung

Das Integrationscoaching ist zertifiziert nach AZAV

Adresse

Kolping Bildungswerk e. V.
Bildungszentrum Bruchsal
Paul-Gerhardt-Str. 6
76646 Bruchsal



Kontakt

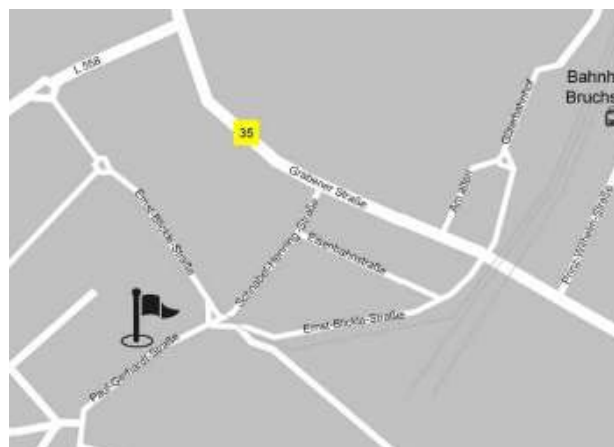
Ansprechpartnerinnen:

Frau Marianne Flos
Mail: flos@kolping-bildung.de

Frau Gabriela Adler
Mail: adler@kolping-bildung.de

Tel.: 07251 5058 859
Internet: www.kolping-bildung.de

So kommen Sie zu uns



ÖPNV: Vom Bruchsaler HBH aus mit dem Bus 125 (Richtung Spöck/Ka.), Ausstieg Haltestelle "Ernst-Blickle-Straße" und dann noch 5 Min. zu Fuß in Richtung Paul-Gerhardt-Straße.

PKW: Von der B35 (Grabener Straße) biegen Sie in die Schnabel-Henning Straße und kommen in der Weiterführung auf die Paul-Gerhardt-Straße.

Die Hausnummer Nr. 6 liegt in Fahrtrichtung auf der rechten Seite. Zu unseren Schulungsräumen kommen Sie über den Innenhof der Firma Taxis.



Integrationscoaching

*Ihre individuelle
Unterstützung zum neuen Job*

Maßnahme-Nr. 631/61/26 (10 UE)
Maßnahme-Nr. 631/48/26 (40 UE)
Maßnahme-Nr. 631/53/26 (100 UE)

Potenziale erkennen
Überzeugend bewerben
Arbeit oder Ausbildungsplatz finden

Zugangsvoraussetzungen

Sie suchen einen Ausbildungsplatz, sind von Arbeitslosigkeit bedroht oder arbeitslos. Ihr Vermittler der Agentur für Arbeit oder dem Jobcenter unterstützt Sie mit einem sogenannten „Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein“ (AVGS).

Eintritt

Der Eintritt in das Coaching ist nach vorheriger Absprache jederzeit möglich.

Umfang des Coachings

Die Dauer des Integrationscoaching ist variabel. Folgend Abstufungen sind möglich:

- 10 UE für Teilnehmende mit geringem Unterstützungsbedarf
- 40 UE Für Teilnehmende mit mittlerem Unterstützungsbedarf
- 100 UE für Teilnehmende mit hohem Unterstützungsbedarf

Eine UE (Unterrichtseinheit) entspricht 45 Minuten.

Bitte besprechen Sie Ihren Unterstützungsbedarf mit Ihrem Ansprechpartner bei der Agentur für Arbeit oder beim Jobcenter.

Coachingverlauf

Das Coaching findet in der Regel zweimal pro Woche statt. Ein Termin umfasst 2 UE.

Die Beratungen sind individuell. In Einzelgesprächen mit einem erfahrenen Job-Coach entwickeln Sie Ihre Bewerbungsstrategie.

Welche Inhalte bieten wir?

Im Erstgespräch stimmen wir mit Ihnen einzelne Unterstützungsschwerpunkte ab. Je nach Bedarf und Verlauf passen wir unsere Beratung inhaltlich individuell an.

Der folgende Themenkatalog steht dafür zur Verfügung:

- Klarheit bezüglich beruflicher Wünsche und Möglichkeiten
- Aussagekräftige und ansprechende Bewerbungsunterlagen
- Chancen und Zugänge am verfügbaren Ausbildungs- und Arbeitsmarkt
- Persönliche und telefonische Kommunikation mit Arbeitgebern
- Einsatz der Jobbörse für das individuelle Bewerbermanagement
- Nachhaltige Eingliederung in Arbeit- oder Ausbildung

Das Integrationscoaching deckt alle Handlungsbereiche für die erfolgreiche Suche nach dem neuen Job bzw. einer Ausbildungsstelle ab.

Gleichzeitig ermöglicht es, die Gewichtung der Inhalte an den konkreten Unterstützungsbedarf der Teilnehmer anzupassen.

Umfassend und „maßgeschneidert“ entwickeln wir mit unseren Kunden Lösungen, die zu ihnen passen.

Schwerpunkte Integrationscoaching

Schwerpunkt 1: Orientierung, berufliche Standortbestimmung und Zielplanung. Vom Bewerber- und Kompetenzprofil bis zu den Chancen und Perspektiven am Ausbildungs- und Arbeitsmarkt

Schwerpunkt 2: Erstellen und aktualisieren der Bewerbungsunterlagen. Aussagekräftige Unterlagen, passende Anschreiben, überzeugende Texte, vollständige Dokumente auf Papier und in elektronischer Form für die E-Mail-Bewerbung

Schwerpunkt 3: Job-Akquise bzw. wie finde ich passende Arbeitgeber? Welche Medien sind weiterführend? Suchstrategien, Anzeigenauswertung, systematische Recherche etc.

Schwerpunkt 4: Kontakt und Kommunikation mit interessanten Unternehmen. Telefon, Vorstellungsgespräch, Videocall u.a. Wie präsentiere ich mich überzeugend und welche Argumente überzeugen Arbeitgeber?

Schwerpunkt 5: Bewerbungsmanagement mit dem Portal der BA bzw. mit der App BA Mobil. Bewerberprofil, Bewerbungsmappen, Kompetenzprofile, Stellensuche etc. Was bietet die Jobsuche und wie kann ich sie für mich nutzen?